

corpus sanum herentals



BELEIDSPLAN

2020-2024

Inhoud:

1. Inleiding

- 1.1. Bewaking beleidsplan
- 1.2. Bijsturing van het beleidsplan
- 1.3. Vernieuwen beleidsplan

2. Doelstellingen

- 2.1. Missie
- 2.2. Visie
- 2.3. belangen

3. Huisstijl

- 3.1. Gebruik clubnaam
- 3.2. Logo
- 3.3. Lettertype

4. Beschrijving vereniging:

- 4.1. Ontstaan
- 4.2. Geschiedenis
- 4.3. Huishoudelijk reglement

5. Structuur

- 5.1. Organigram
- 5.2. Werking vereniging
- 5.3. Doelgroepen

6. Analyse

- 6.1. Tevredenheids enquête
- 6.2. SWOT analyse

7. Doelstellingen

- 7.1. Korte termijn
- 7.2. Lange termijn

Referentiedocumenten

- Huishoudelijk reglement
- Clubfolder
- Informatie brief aansluiting
- Website: www.corpussanumherentals.be

Goedgekeurd op de bestuursvergadering van _____

Dillen Cathy	Voorzitter Afgevaardigde wedstrijdgroepen	
Dillen Alex	Penningmeester / erevoorzitter	
Blockhuys Elly	Ondervoorzitter Verantwoordelijke organisaties	
Vanden Driessche Lien	Secretaris	
Horemans Ils	Ledenbeheer	
Van Baelen Maria Vervoort Lobke	Afgevaardigde Gym	
Peeters Daisy	Afgevaardigde Dans	
Peeters Jarno	IT verantwoordelijke	
Laureys Koen	Materiaalmeester	

Beleidsplan 2020-2024 opgesteld door Alex Dillen en Elly Blockhuys.

1. Inleiding

Dit beleidsplan moet de leidraad zijn voor onze turnvereniging. Het geeft de structuur weer, de werking en de inhoud van de club.

1.1. Bewaking beleidsplan

Jaarlijks wordt er aan de hand van een jaarverslag een evaluatie opgemaakt van het afgelopen seizoen. Hierbij wordt het uitvoering van het beleidsplan gecontroleerd aan de realiteit.

1.2. Bijsturen van het beleidsplan

Aan de hand van het jaarlijkse evaluatieverslag komt het bestuur na het einde van elk seizoen tot een bijsturing van het beleidsplan. Een nieuw document zal dan in augustus verschijnen (vb. "Uitgave augustus 2020 – Bijsturing 3 - Seizoen 2021-2024").

1.3. Vernieuwing beleidsplan

Het beleidsplan belooft een periode van 5 seizoenen. Op dat ogenblik (december 2024) verschijnt er een nieuw beleidsplan, aangepast aan de situatie.

1.4. Financieel beleid.

De penningmeester stelt elk seizoen een sluitende budgetraming op dat op de eerste vergadering van het seizoen door het bestuur zal worden goedgekeurd. Na het einde van het seizoen zal de penningmeester een jaarafrekening voorleggen aan de Raad van Beheer ter goedkeuring en is er een budgetcontrole. Een door het bestuur aangeduide commissaris zal de rekeningen controleren en de penningmeester ontlasten van zijn verantwoordelijkheid en deze verklaring voorleggen op de Algemene vergadering

2. Doelstellingen

2.1 Missie

De vereniging stelt zich tot doel een gezonde, aangename en pedagogische verantwoorde vrijetijdsbesteding aan democratische voorwaarden te organiseren voor kinderen, jongeren en volwassenen met een evenwicht tussen recreatie en competitie binnen een kwalitatief en medisch verantwoord kader.

De club heeft 6 grote doelgroepen welke even belangrijk zijn en evenwaardig worden uitgebouwd.

- Recreatieve gymnastiek (van kleuters tot volwassenen en senioren)
- Wedstrijdgroepen van alle niveaus (Trampoline en Tumbling)
- Dansgroepen (Funk & Hip Hop) recreatie en demo.
- G-groepen (gym & dans) voor personen met een beperking.
- Een groep Zumba
- Een recreatieve wedstrijdgroep

Onze vereniging hecht veel belang aan kwaliteit op technisch vlak bij alle doelgroepen. Wij streven een reputatie na dat iedereen welkom is bij de club indien de aansluiting gebeurt conform volgens de clubreglementen.

Sinds enkele jaren hebben wij 2 G-groepen opgestart die de volledige steun genieten van gans de club. Deze groepen onderstrepen het sociale engagement van onze vereniging.

Een groep Zumba is opgericht in 2016.

De leden van de wedstrijdgroepen kunnen deelnemen aan wedstrijden volgens niveau en eigen kunnen. Wedstrijdgymnasten in een hoger niveau krijgen meer uren training en kansen om deel te nemen aan Internationale wedstrijden. Topgymnasten kunnen bij onze club aansluiten, mits akkoord met de clubregels.

Alle trainers en kandidaat lesgevers kunnen en mogen zich onbeperkt bijscholen. Kadervorming krijgt van de club 100% ondersteuning.

2.2 Visie

"VOORUITSTREVENDE IN GYMNASTIEK & DANS"

- *Ontwikkeld beleid voor gymnastiek & dansbeoefening, zorgt dat dit beeld wordt uitgevoerd en gehandhaafd (Q 4 Gym label).*
- *Regelmatige sportparticipatie.*
- *Aanpassing prestatieniveau naargelang de groep (initiatie, kleuters, recreatie, volwassenen, competitie, beloftevolle jongeren, demo, topsport en G-groepen).*
- *Kwaliteitsvolle beoefening van gymnastiek & dans via inbreng van gekwalificeerde en gemotiveerde trainers. Ondersteuning en vorming kadervorming lesgevers en juryleden.*
- *Door ethische code, fair-play, sportiviteit, integratie, integriteit en medisch verantwoord sporten.*
- *Ondertekening van de Panathlonverklaring (rechten van het kind).*
- *Ondertekening van de engagementsverklaring ter bescherming van de seksuele integriteit van de minderjarige in de sportsector (via vlaggensysteem).*
- *Talentvolle jongeren de kans te geven zich te onderscheiden in de wedstrijdsport indien zij dit wensen en kunnen.*
- *Ondersteuning topgymnasten in de mate van het mogelijke.*
- *Begeleiding ouders van competitiegymnasten via gedragscode.*
- *Aanbod turn- en danskampen voor recreatieve leden en stages voor competitiegymnasten.*
- *Om onze visie te kunnen realiseren is onze vereniging aangesloten bij de Gymnastiek Federatie Vlaanderen en de Sportraad van Herentals.*

2.3 Belangen

Ronddolen, zinloos	=====>	Kwaliteit (begeleiding, beleidsvoering, communicatie, organisatie, clubsfeer, accommodatie)
Afspraken niet nakomen	=====>	Betrouwbaarheid
<i>Engagementen niet naleven</i>	=====>	Betrokkenheid
<i>Voorbeeldfunctie niet voor ogen</i>	=====>	Verantwoordelijkheid
<i>Veel blabla, weinig boem-boem</i>	=====>	Praktijkgericht
<i>Taken niet naar behoren uitvoeren</i>	=====>	Efficiëntie, gedrevenheid

3. Huisstijl

3.1 Clubnaam

De clubnaam Corpus Sanum (= gezond lichaam) werd bij de oprichting van de vereniging gekozen en is afgeleid van de Latijnse spreuk "Mens sana in corpore sano" en dat betekent "Een gezonde geest in een gezond lichaam". Het is een vaak aangehaald citaat uit een van de satiren (Satire X) van de Romeinse dichter Juvenalis. Dit citaat komt uit de volledige zin: Orandum est ut sit mens sana in corpore sano, wat zoveel betekent als "Een mens moet bidden voor een gezonde geest in een gezond lichaam".

De volledige naam van de club is "Turnvereniging Corpus Sanum Herentals vzw". Kortweg Corpus Sanum Herentals of met initialen CSH.

3.2 Logo

Het logo van de club bestaat uit een vrouwelijke en mannelijke gymnast in een turnhouding of beweging. Oorspronkelijk in de kleuren geel en blauw, later in zwart/wit al dan niet met de naam van de club in een getekend lettertype. Op de kledij komt het logo voor in een ronde vorm met midden het logo en rondom de naam Corpus Sanum. De 3 gebruikte logo's zie je hieronder.



3.3 Lettertype

Het gebruikte lettertype voor interne en externe documenten is "Calibri". In brieven voor externe communicatie is het lettertype "Arial" of zoals op oudere poststukken "Times New Roman".

De lettergrootte, dikte en onderlijning is vrij te bepalen door de opsteller.

4. Beschrijving vereniging

4.1 Ontstaan en oprichting van de club

De Herentalse Turnvereniging Corpus Sanum werd opgericht in 1971 door Remy Bauweraerts. Er werd gestart met 2 groepen in de oude turnzaal van het Scheppersinstituut. Daar was toen nog geen verwarming. Die werd door de club aangekocht. Voor de aankoop van de turntoestellen werden er steunkaarten verkocht. Na het eerste seizoen waren er ongeveer 80 leden. Er werd op 1 januari 1972 aangesloten bij de Koninklijke Belgische Turnbond en bij de Herentalse Sportraad.

4.2 Geschiedenis en ontwikkeling

Corpus Sanum groeide snel uit tot één van de grootste turnclubs van de Kempen en van de Provincie. Tijdens de 42-jarige geschiedenis van de club hebben meer dan 10.000 mensen van Herentals en omgeving, voornamelijk kinderen maar ook volwassenen, op een gezonde manier aan gymnastiek gedaan en waren ze lid van de Herentalse Turnvereniging CORPUS SANUM HERENTALS. Naast het sportieve aspect heeft Corpus Sanum in Herentals en omgeving ook een belangrijke sociale invloed gehad op enkele generaties. In de jaren '90 werd de club omgevormd tot een vzw structuur. De club heeft vandaag ongeveer 550 leden. In het jaar 2000 verscheen het boek "Terugblik" over de geschiedenis van de club 1971-2000 met vermelding van alle bestuursleden, lesgevers, uitslagen en talrijke foto's.

Vanaf 2020 zit de club in een nieuw vaarwater met meer nadruk op transparantie en toegankelijkheid via allerlei multimedialkanalen die belangrijk geworden zijn in het Corona- en post-Coronatijdperk.

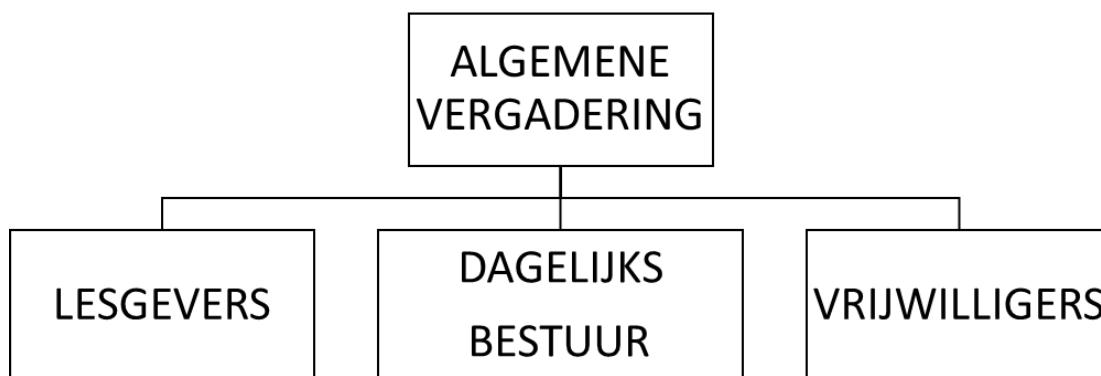
4.3 Huishoudelijk reglement

Het huishoudelijk reglement van de vereniging bepaalt de rechten en plichten van de leden en lesgevers, de functieomschrijvingen, opleidingen, kosten en vergoedingen. Het omvat ook het zaalreglement, aansluitings-modaliteiten, klachtenbeheer, Panathlonverklaring, engagement seksuele integriteit van minderjarigen, regels van slim sporten, de vrijwilligers-overeenkomst en de gedragscode voor ouders wedstrijdgyrnasten.

Het huishoudelijk reglement zal zoals het beleidsplan jaarlijks worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgestuurd en door het bestuur waar nodig worden aangepast.

5. Structuur

5.1 Organigram:



GROEPEN

Recreatiegroepen	Dansgroepen	Wedstrijdgroepen
Kleuters Herentals 1	Kids beginners	Recrea wedstrijden
Kleuters Herentals 2	Kids gevorderden	Tumbling basis
Gemengd 6-8 jaar A	Teens beginners	Tumbling competition
Gemengd 6-8 jaar B	Teens gevorderden	Trampoline basis
Meisjes 8-10 jaar	Juniors beginners	Trampoline ABI
Meisjes 10-12 jaar	Juniors gevorderden	Trampoline C
Meisjes 12-15 jaar	Adults +21	Juryleden
Jongens 8-14 jaar	Demo Dansteam	
Gemengd +15 jaar	G-dans	
Kleuters Morkhoven		
Gemengd 6-8 Morkhoven		
Gemengd +8 Morkhoven	Zumba	
G-gymgroep		

5.2 Werking vereniging

- Het bestuur (Raad van Bestuur) heeft de verantwoordelijkheid voor het nemen van beslissingen, het aangeven (en mogelijks uitvoeren) van ideeën en een constructieve aanpak tot verbetering van de club.
- Het Dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester en secretaris. Het dagelijks bestuur komt zo dikwijls bijeen als noodzakelijk is op uitnodiging van de voorzitter of bij zijn afwezigheid de ondervoorzitter.
- De Raad van Bestuur stelt de bestuursleden aan voor het Dagelijks bestuur. De Raad van bestuur is samengesteld uit de 4 VZW bestuursleden. Deze zijn Cathy Dillen (voorzitter), Elly Blockhuys (Ondervoorzitter), Ils Horemans (Ledenbeheer) & Lien Vanden Driesche (Secretariaat). Sommige functies kunnen gecombineerd worden en door één persoon vertegenwoordigd zijn.
- De Raad van Bestuur komt op regelmatige basis samen en bekrachtigd de voorstellen en beslissingen van het Dagelijks Bestuur. Het bestuur wordt uitgenodigd door de voorzitter of bij zijn afwezigheid de ondervoorzitter. De uitnodiging vermeldt de agenda van de vergadering. De bestuursleden kunnen op de vergadering agendapunten toevoegen.
- De organisatie van de vrijwilligers is in handen van de vrijwilligersverantwoordelijken die een afvaardiging hebben in de Raad van bestuur. De vrijwilligersverantwoordelijken worden gekozen door het Dagelijks bestuur en de verantwoordelijke organisaties.

5.3 Doelgroepen

5.3.1 Indeling recreatiegroepen:

- Kleutergroepen Herentals 1 & 2 van 3 tot 6 jaar
- Gemengd 6-8 Herentals Meisjes & jongens van 6 tot 8 jaar
- Meisjes 8-10 jaar Herentals
- Meisjes 10-12 jaar Herentals
- Meisjes 12-15 jaar Herentals
- Jongens 8-14 jaar Herentals
- Gemengd recreatief +15 jaar Van 15 tot 50 jaar
- Kleuters Morkhoven Van 3 tot 6 jaar
- Gemengd 6-8 Morkhoven Meisjes & jongens van 6 tot 8 jaar
- Gemengd 8-14 Morkhoven Meisjes & jongens van 8 tot 14 jaar
- G-gymgroep beperking Voor personen met een mentale
- Zumba Voor volwassenen en adolescenten
- Hip Hop Kids Van 8 tot 10 jaar
- Hip Hop Teens Beginners Van 10 tot 12 jaar
- Hip Hop Teens Gevorderden Vanaf 10 jaar (volgens ervaring en niveau)
- Hip Hop Juniors Beginners Van 12 tot 16 jaar
- Hip Hop Juniors Gevorderden Vanaf 12 jaar (volgens ervaring en niveau)
- Hip Hop demoteam Vanaf 16 jaar (na selectie & leiding)
- Hip Hop Adults Vanaf 16 jaar
- G-dansgroep beperking Voor personen met een mentale

5.3.2 Indeling wedstrijdgroepen:

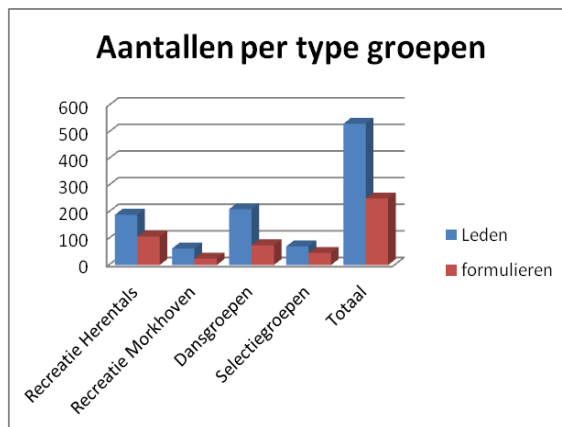
- Tumblingploeg:
 - Basisgroep Nieuwe talenten vanaf 7 jaar (na selectie)
 - I-niveau Vanaf 9 jaar
 - C-niveau Van 11 tot +17 jaar
 - A & B-niveau Van 11 tot +17 jaar
- Trampolineploegen
 - Basisgroep Nieuwe talenten vanaf 6 jaar (na selectie)
 - I-niveau Vanaf 8 jaar
 - C-ploeg Vanaf 10 jaar (na selectie).
 - A & B-niveau Vanaf 11 jaar tot +17 jaar

6. Analyse

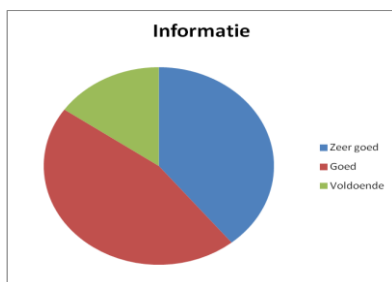
6.1 Resultaten Tevredenheidsenquête 2015

6.1.1 In welke groep ben jij (of uw kind) aangesloten:

De enquête werd in één week tijdens de maand februari gehouden. Er werden bijna 50% van de formulieren ingevuld en daarom is het resultaat een relevante weerspiegeling van het tevredenheid onderzoek. Alle groepen werden in 4 categorieën verdeeld omdat ze andere noden en behoeften hebben of in een andere zaal les hebben. Per categorie verschillen het aantal ingevulde formulieren soms sterk, maar algemene zaken geven een zelfde resultaat. Voor leden onder de 8 jaar hebben de ouders het formulier ingevuld.



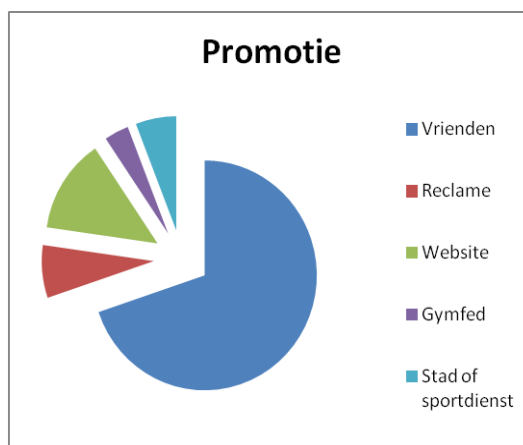
6.1.2. Kreeg je voldoende informatie van de club bij uw aansluiting?



De tevredenheid van de gekregen informatie, intern en extern is over gans de lijn enorm groot. Meer dan 85% vond de informatie van de club goed tot zeer goed. Een 15% vond de informatie nog voldoende. Informatie over de club krijgen de leden via website (club & Federatie), pers, brieven, affiches en flyers. Er is ook communicatie mogelijk per telefoon of mail.

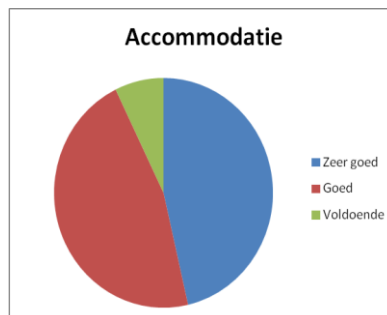
6.1.3. Door wie of wat koos u voor gymnastiek en voor Corpus Sanum?

Een verassend resultaat naar promotie en ledenwerving toe. Meer dan 70% kende de club of werden lid via vrienden of familieleden. De reclame via website, pers of flyers was samen nog goed voor meer dan 20%. Trieste vaststelling is dat minder dan 10% van de leden de informatie via de Stad of Gymnastiek Federatie hebben gekregen. Wat het minste heeft gekost heeft het meeste opgebracht en wat enorm veel geld kost heeft maar weinig resultaat. Een duidelijke indicatie van de naambekendheid en goede reputatie.

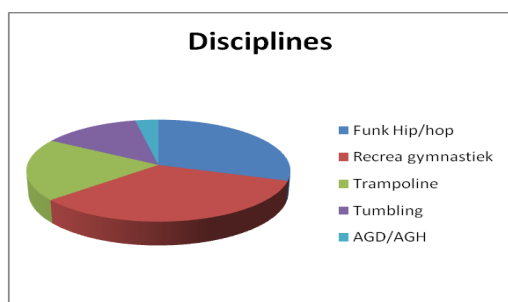


6.1.4. Ben je tevreden over de zalen en inrichting (toestellen of installatie)?

De tevredenheid over de gebruikte accommodatie, toestellen en installaties is bijzonder groot. Liefst 92% vindt het goed tot zeer goed. En 8% vinden de zalen nog voldoende. De inspanningen en investeringen van de club worden door de meeste leden erg gewaardeerd. Er stemde niemand dat de accommodaties slecht of zeer slecht zijn. Er werd de laatste 5 jaar ook veel turnmateriaal aangekocht voor de groepen van Morkhoven.



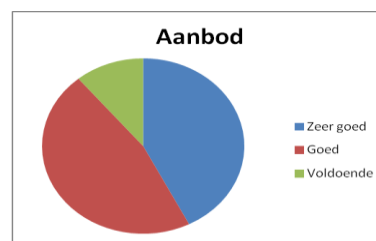
6.1.5. Welke discipline heeft uw voorkeur? Recreatie of competitief.



Voor de keuze van de disciplines die de club aanbiedt kiest 65 % voor recreatieturnen en hip hop. Ongeveer 20% sluit aan voor Trampoline, 13% voor Tumbling en slechts 3% wil Artistieke gymnastiek beoefenen. Van alle leden van de club zijn ruim 85% recreatief en slechts 15% competitief aangesloten.

disciplines bij Corpus Sanum?

Het overgrote deel van de leden (bijna 90%) vindt het aanbod van disciplines bij onze vereniging goed tot zeer goed. Een 11% vindt het aanbod voldoende en niemand heeft de mening dat het ontoereikend is. Een duidelijke indicatie van een goede werking en tevreden leden. Sinds 5 jaar geleden is het aanbod uitgebreid met Zumba en een G-dansgroep.



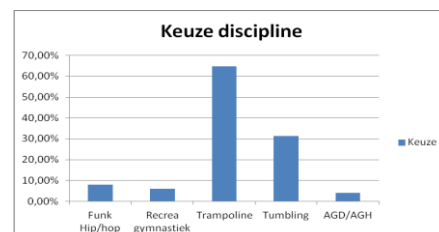
6.1.6. Wat vind je van het aanbod van

6.1.7. Zou je graag een andere discipline willen doen? Ja/nee

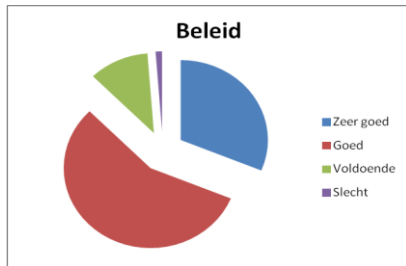


Een verrassende reactie op deze vraag, want bijna 80% wil liefst in de discipline blijven waarvoor ze zijn aangesloten. Slechts iets meer dan 20% wil eventueel naar een andere discipline overstappen indien mogelijk. De meeste leden willen liever ook bij de recreatiegroepen blijven dan aan competitie doen. Indien ze voor een andere discipline kiezen is dat voor meer dan de helft trampoline. Zo ja, welke?

Van de 20% leden die naar een andere discipline wensen te gaan kiezen er meer dan 60% voor Trampoline, 30% voor Tumbling, en slechts 10% voor Artistieke Gymnastiek (AGH of TTM).



6.1.8. Ben je tevreden over het beleid en structuur van Corpus Sanum?



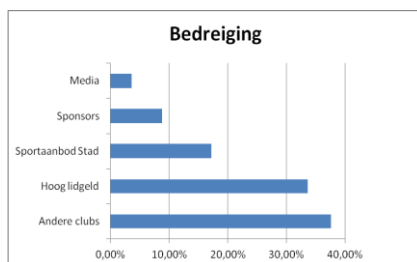
Een penibele vraag voor vele leden en zelfs voor ouders van jonge leden. De tevredenheid is vrij hoog want 87% is akkoord met het gevoerd beleid. Het bestuur krijgt nog van 12% een voldoende en slechts 1% is niet content. Een belangrijke indicatie dat er een degelijke en duidelijk beleid wordt gevoerd en men tevreden is over het bestuur.

6.1.9. Wat kan er volgens u nog verbeteren in de club?

Voor verbetering in de werking van de vereniging kiest 44% voor een betere clubsfeer met feestjes of uitstappen. Een 35% van de leden zouden meer uren les willen. Een kleine minderheid van 6% vraagt een groter aanbod en minder dan 3% wil een hogere kwaliteit van de lesgevers. Over de lesgevers is dus bijna iedereen erg content.



6.1.10. Wat is volgens u een bedreiging voor de club?



Op de moeilijkste vraag van de enquête hebben 15% van de leden niet geantwoord en is er geen dreiging. Van de overigen vinden 38% de concurrentie van andere sportclubs en 33% een verhoging van het lidgeld de grootste bedreiging voor de club. Het sportaanbod van de Stad (17%) en het ontbreken van sponsoring en media (12%) vinden de leden iets minder bedreigend voor de club.

De opmerkingen van ouders (leden onder 8 jaar) werden genoteerd en besproken in het SWOT onderzoek. Vele leden schreven lof over hun lesgever. Van de resultaten van dit tevredenheid onderzoek zal het bestuur samen met de lesgevers een SWOT analyse opstellen en een actieplan ontwikkelen voor een kwaliteitsverbeterende werking.

6.2 SWOT-analyse

SWOT staat voor Strengths, Weaknesses, Opportunities en Threats. In het Nederlands sterkte, zwakte, kansen en bedreigingen. De SWOT analyse werd opgemaakt door het dagelijks bestuur in samenspraak met en na advies van de kern-trainers. Het werd voorgelegd aan het Bestuur van de club die het in onderstaande versie goedkeurde.

6.2.1 Sterkte & Zwakte analyse

Beleidsplan	Sterkte	Zwakte
Bestuur Structuur Beleid	Voldoende bestuursleden Duidelijke taken Communicatie trainers Vrijwilligerswerking	Onevenwichtige taken Cumulatie functies Communicatie Stad Weinig groeikansen
Lesgevers Trainers	Veel gediplomeerden Steun 100% opleiding Goede samenwerking Leerlijn & Gymstars	Aantal zonder diploma Examenperiode afwezig Weinig contact leiding Eenvormige methodiek een uniforme kledij
Leden Recreatie & dans Wedstrijdgroepen	Veel leden (500) Sterke aangroei seizoen Verminderde lidgelden Formulier Ziekenkas Iedereen welkom Onthaalfolder	Grote drop-out Online inschrijvingen Bijscholingen trainers Geen demogroep
Juryleden	Voldoende in TRA-TUM Krijgen vergoeding	Geen in TTM Juryboetes Tekort aan trainers
Infrastructuur Materiaal	Ingerichte turnzaal stad Specifieke danszaal Voldoende toestellen MH Muziekinstallaties Geen officiële wedstrijdtoestellen	Beperking aantal uren Te weinig berging Geen krachttoestellen
Communicatie	Interne communicatie Website club Facebook pagina Duidelijke huisstijl Mail & SMS	Update website Geen clubblad Clubkledij Stads app.

Beleidsplan	Sterkte	Zwakte
Jeugdwerking Nevenactiviteiten	Jeugdbestuur Jeugdcoördinator Turn- & dansshow Veel materiaal	Te weinig activiteiten Wisselend bestuur
Financiën	<i>Gezond beleid Begroting en controle Jaarverslag AV Lage lidgelden Beperkte sponsoring</i>	<i>Activiteiten verplicht Verhoging huur zalen Vermindering subsidies</i>
Vrijwilligerswerking	Goede organisatie Verantwoordelijken Motivatie & sfeer Jaarlijks vernieuwing	Rechten en plichten

6.2.2 Kansen en Bedreiging analyse

Beleidsplan	Kansen	Bedreiging
Bestuur Structuur Beleid	<i>Uitbreiding aanbod Meer sponsoring Professionalisering</i>	<i>Reglementen AGB Minderende subsidies Geen verslaggeving</i>
Lesgevers Trainers	<i>Veel jonge lesgevers Teambuilding Professionalisering</i>	<i>Beperkte vergoeding Drop-out Sportkampen Stad</i>
Leden Recreatie & dans Wedstrijdgroepen	<i>Talenten wedstrijden Groepsuitstap Meer promotie Korting kansarmen Kans voor A-B-C-I niv. Extra training recreagroep</i>	<i>Vervanging lesgever</i>
Juryleden	<i>Gymnasten +16 cursus Inhuren extern</i>	<i>Trainer / jury Demotivatie</i>

Beleidsplan	Kansen	Bedreiging
Infrastructuur Materiaal	<i>Specifieke toestellen Aankoop Ultimate TRA Sportkampen in verloop Organisatie wedstrijden</i>	<i>Houding Sportdienst Eigen toestellen niet in de zaal Andere gebruikers Vossenbergh van AGB</i>
Communicatie	<i>Sociale media Nieuwsbrief Brievenbussen leiding Tevredenheidsenquête</i>	<i>Imago club Relatie Sportdienst</i>
Jeugdwerking Nevenactiviteiten	<i>Groepsuitstap Organisatie fuif</i>	<i>Budget Verlieslatende activiteit</i>
Financiën	<i>Restaurantdag Wafelverkoop Meer sponsoring</i>	<i>Hoger lidgeld Minder leden Concurrentie turnzaal</i>
Vrijwilligerswerking	<i>Uitbreiding ouders dans</i>	<i>Incompetentie VVV Slechte communicatie</i>

7. Doelstellingen

7.1 Korte termijn doelstellingen 2020-2021

- | | | |
|--|---------------|---------------------------------|
| • Organisatie eetdag | 17/10/2020 | Elly Blockhuys |
| • Cursus Initiator VTS | | Maria Van Baelen/Lobke Vervoort |
| • Opleiding kandidaat lesgevers | | Maria Van Baelen/Lobke Vervoort |
| • Opleiding lesgevers competitiegroepen | | Cathy Dillen |
| • Opleiding kandidaat juryleden | | Cathy Dillen |
| • Nieuwe facebook/Instagram pagina ter promotie club | | Jarno Peeters |
| • Nieuwe website | 1/09/2020 | Jarno Peeters |
| • Nieuwe tevredenheid enquête maken | | Jarno Peeters |
| • Clubuitstap | 2020 | Ils Horemans |
| • Deelname Internationale wedstrijden | | Cathy Dillen |
| • Team-building lesgevers | 2020 | Elly Blockhuys |
| • Organisatie turnshow | 7/03/2021 | Elly Blockhuys |
| • Organisatie Dansshow | 24-25/04/2021 | Daisy Peeters |

7.2 Lange termijn doelstellingen 2020-2024

- Gezond financieel beleid voeren met een zo laag mogelijk lidgeld.
- Sluitende jaarrekening en budgettraming met controle.
- Verhogen inkomsten sponsoring via lidgelden.
- Vernieuwen bestuursleden indien nodig en herverdeling taken.
- Behoud en/of aangroei ledenaantal recreatieve gymnastiekgroepen.
- Maatregelen tegen drop-out leden: bij start en tijdens het seizoen.
- Verdere ondersteuning van het vrijwilligersbeleid voor organisaties.
- Talententesten voor de recreatieve groepen.
- Brevettendag voor recreatieve groepen en kleuters.
- Betrokkenheid verhogen van de vrijwilligers dmv allerlei activiteiten tijdens en na de organisatie van evenementen.
- Verhoging transparantie en toegankelijkheid van de club dmv verschillende multimedialkanalen
- Ledenaantal G-groepen behouden of uitbreiden.
- Samenwerking met andere turnclubs voor de wedstrijdgyrnasten.
- Samenwerking met scholen ter promotie van onze G-werking